

**UCHWAŁA NR XVIII/121/20
RADY GMINY GŁUCHÓW**

z dnia 6 marca 2020 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Głuchów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Głuchów uchwala, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Głuchów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Głuchów.

§3. Traci moc uchwała Nr XXIX/181/09 Rady Gminy Głuchów z dnia 30. 04. 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 154, poz. 1481) w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania socjalnego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Głuchów.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy Głuchów


Michał Mikołajczyk

REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób
obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia
wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach
oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Głuchów**

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

- 1) Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) Szczegółowy sposób obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Wysokość i warunki przyznawania i wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) Wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.

§ 2

Ileokroć w dalszej części dokumentu jest mowa bez bliższego określenia o:

- a) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Głuchów,
- b) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
- c) nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, o których mowa w art.1 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela zatrudnionych w szkołach,

- d) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- e) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- f) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- g) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin realizowany przez nauczyciela,
- h) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela - tekst jednolity (Dz. U. z 2019r. poz. 2215),
- i) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji, Nauki i Sportu z dnia 31.01.2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r, poz. 416 z późn.zm.).

§ 3

Regulaminowi podlegają nauczyciele i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach, przedszkolach, działających na podstawie Ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 ze zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Głuchów.

§ 4

Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) za warunki pracy,
 - c) funkcyjnego,
 - d) motywacyjnego,
 - e) socjalnego,
 - f) wiejskiego;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 5

Wysokość składników wynagrodzenia wymienionych w § 4 ustala się według ustawy Karta Nauczyciela i wydanych na jej podstawie przepisów wykonawczych.

ROZDZIAŁ II DODATKI DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.
3. Potwierdzenie nabycia praw do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielom – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy:
 - 1) Z tytułu pracy w warunkach trudnych i w warunkach uciążliwych zgodnie z § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości do 25% stawki godzinowej przysługującej nauczycielowi za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.
2. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.
3. Dodatki, o których mowa ust.1 pkt 1 przyznają nauczycielom – dyrektorzy szkół, dyrektorom – Wójt Gminy.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi szkoły podstawowej - 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi, zgodnie z osiągniętym przez niego stopniem awansu zawodowego;

2) dyrektorowi przedszkola - 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi, zgodnie z osiągniętym przez niego o stopnie awansu zawodowego;

3) wychowawcy klasy/ opiekuna oddziału przedszkolnego – w wysokości 300 zł;

4) opiekunowi stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego – w wysokości 2% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi, zgodnie z osiągniętym przez niego stopniem awansu zawodowego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych w stawce ustalonej dla zastępowanej osoby. Prawo nabywa się w 31 dniu nieobecności osoby zastępowanej.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, zadaniami, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia zadań ustalają:

1) Wójt Gminy – dyrektorom szkół;

2) dyrektorzy szkół – nauczycielom.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 9

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań w procesie dydaktycznym;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, polegające na pomocy uczniom potrzebującym opieki, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej przy współpracy z rodzicami, instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, działania wspierające rozwój zainteresowań uczniów poprzez zapewnienie udziału młodzieży w wycieczkach, spektaklach teatralnych, koncertach, itp.,

b) udział w komisjach przedmiotowych, opieka nad uczniami biorącymi udział w olimpiadach, zawodach sportowych itp.,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,

d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

4) udokumentowane stosowanie metod aktywizujących młodzież do nauki oraz osiągnięć edukacyjnych;

5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

6) przeciwdziałanie przejawom agresji, patologiom społecznym i uzależnieniom;

7) tworzenie i wdrażanie projektów dydaktycznych, eksperymentów, innowacji pedagogicznych;

8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;

9) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zdaniami, w szczególności:

a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

10) realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej.

2. Na wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół wpływa ponadto jakość pracy związana z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:

1) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;

- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - b) racjonalna polityka kadrowa,
 - c) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 4) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, takie jak:
 - a) szczególne osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju,
 - b) wzbogacanie oferty szkoły poprzez prowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 10

1. W budżetach szkół i przedszkola tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 1% planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Głuchów.

2. Dodatek motywacyjny wypłacany jest przez czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, zgodnie z § 9 i 10 regulaminu ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora – wójt w ramach posiadanych środków finansowych.

4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Wypłata dodatków motywacyjnych ze środków pozostawionych do dyspozycji dyrektorów następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

8. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokość przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela.

ROZDZIAŁ III WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przysługuje nauczycielowi według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza

się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

ROZDZIAŁ IV NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§13

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy i nagrody dyrektorów szkół.
2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:
 - 1) 70% środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
 - 2) 30% środków na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej nagrodami Wójta Gminy dla nauczycieli, w tym dyrektorów szkół.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w październiku każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Wójta, także w innym terminie.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
5. Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, który przebywa na urlopie płatnym lub bezpłatnym w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie nagrody.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.
7. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w ust.9.
8. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 9.
9. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania programów autorskich i publikacji,

c) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach szczebla rejonowego, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych lub zajęciu przez uczniów I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,

d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowywanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,

f) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,

g) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,

h) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,

i) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,

j) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno- wychowawczej z innymi nauczycielami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzenie działalności, mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizacja współpracy szkoły z jednostkami systemu zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego u dzieci i młodzieży,

d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

a) troska o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,

- b) dobra współpraca z samorządem terytorialnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - c) pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - e) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
 - f) prawidłowa organizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach,
 - d) tworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej placówki,
 - e) dbanie o wysoki poziom pracy placówki poprzez realizację właściwej polityki kadrowej, organizację pracy, kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - f) tworzenie ciekawej oferty szkoły,
 - g) podnoszenie swoich kwalifikacji i inspirowanie nauczycieli do samokształcenia,
 - h) wprowadzanie innowacji dydaktycznych w szkole,
 - i) dbanie o infrastrukturę szkoły,
 - j) racjonalne wykorzystywanie środków budżetowych i pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych.

10. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 - dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 - Wójt Gminy.

§ 14

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,

- d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli;
- 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) pracownik organu prowadzącego sprawujący nadzór nad zadaniami z zakresu oświaty,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców.
- 2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) rada pedagogiczna;
 - 2) rada rodziców;
 - 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).
- 3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę, należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę zaproponowaną do nagrody, w okresie ostatnich 3 lat.
- 4. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły oraz radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.
- 5. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.
- 6. Wnioski o przyznanie nagrody składa się w terminie do 30 września każdego roku odpowiednio:
 - a) o nagrodę Wójta Gminy w sekretariacie Urzędu Gminy;
 - b) o nagrodę dyrektora – w sekretariacie szkoły.

§ 15

Wysokość nagród kształtuje się odpowiednio:

1. Nagroda Wójta Gminy może wynosić do 2 000,00zł.
2. Nagroda dyrektora szkoły, przedszkola może wynosić do 1 500,00zł.

§ 16

Nauczyciel szkoły, przedszkola, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego Nagrody Dyrektora może otrzymać Nagrodę Wójta Gminy, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

§ 17

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

ROZDZIAŁ V POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18

Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

Przewodniczący Rady Gminy Głuchów


Michał Mikołajczyk